

Teamwork auf der Kommandobrücke

Chancenorientierte Geschäftsentwicklung und Geschäftsinnovationen sind „musts“ im harten Wettbewerb. Für deren Umsetzung braucht es virtuelle Kommunikations- und Arbeitsräume.



Mischa Skribot ist geschäftsführender Gesellschafter des ICG Tochterunternehmens LUMIQUE Strategische Managementservices.

www.lumique.com

Das aktive Forcieren von Geschäftsinnovationen und die chancenorientierte Entwicklung von Wachstum sind gerade unter verschärften Wettbewerbsbedingungen unumgängliche Erfolgsfaktoren – jeder Manager ist sich dessen bewusst. Doch stößt auch jeder Manager im täglichen operativen Geschäft auf Hürden, die diese Vorhaben be- oder sogar verhindern: Die Ablenkung durch das Tagesgeschäft, die Neigung zu unsystematischer Vorgehensweise sowie der häufig isolierte Charakter solcher (Topmanagement-)Aktivitäten.

Management-Bridge als virtueller Führungsraum

Chancen zur Überwindung dieser „Hürden“ liegen in den neuen Möglichkeiten virtueller Zusammenar-

beit von Führungskräften. Lumique hat dazu die Management-Bridge-Methodik (siehe Grafik) mit entsprechender Arbeitsplattform entwickelt, wo analog zu großen Brücken auf Schiffen die wesentlichen Informationen zusammenlaufen. Die Grundidee ist, nicht nur ein Informationssystem, sondern einen virtuellen Kommunikations- und Arbeitsraum zu schaffen. Obwohl Teamwork über internetbasierte Instrumente dem User Disziplin abverlangt, trägt diese Form zur Bewältigung der genannten Herausforderung einiges bei. So kann man ortsungebunden und zu unterschiedlichen Zeitpunkten gemeinsam an wichtigen Themen ohne physisches „Treffen“ arbeiten. Zudem lassen sich Entwicklungsprozesse inhaltlich vorstrukturieren und mit Work-flow-Funktionen versehen. Außerdem ist

die Einbindung eines breiteren Mitarbeiterkreises in bestimmte Arbeitssequenzen möglich. Technologisch betrachtet, handelt es sich um eine Lösung auf Basis des Sharepoint-Portal-Servers 2003 mit ASP.NET-Komponenten. Im Vordergrund steht nicht die Technologie, sondern die intuitive Bedienbarkeit und die einfache Logik des Instruments. Die in der Grafik abgebildeten Modellschritte erfolgen rollenspezifisch, d. h., der Teilnehmer kann eigene Ansichten generieren, sich auf Wunsch über Beiträge per E-Mail informieren lassen und ist bei seinen Eingaben als Autor mit Zeitangabe erfasst.

Maßgeschneiderte Serviceleistungen

Management-Bridges werden von Lumique individuell auf die Kundenbedürfnisse zugeschnitten und entwickelt. Laufende Wartung und komfortable Zusatzleistungen werden sichergestellt. Die Instrumente benötigen eine Entwicklungs- und Einführungszeit von etwa sechs Monaten und können flexibel erweitert werden.

© LUMIQUE

Management-Bridge-Prozesse

